Приложение № 1

к приказу МКУ «Управление

образования» г. Рубцовска

от 30.12.2016 № 667

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска города Рубцовска Алтайского края (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края (далее – руководители).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, приказа Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 8780 «Об утверждении примерного Положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования повышения качества работы руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края (далее – учреждения), развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

1.4. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

1.4.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.4.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей согласно полученным данным;

1.4.3. Проведение системной самооценки руководителями эффективности собственной деятельности.

1. **Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Оценка эффективности деятельности руководителей производится по итогам прошедшего календарного года.

2.2. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности руководителя.

2.3. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей служат результаты самообследования и Публичные отчеты ежегодно представляемые руководителями в МКУ «Управление образования» г.Рубцовска (далее – Управление) и размещаемые на сайтах учреждений.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю.

2.5. Система показателей качества и результативности труда руководителей со значениями индикаторов является приложением к данному Положению (приложения № 3).

2.6. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности руководителей в Управлении создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управления, председатель городского комитета профсоюзов работников образования, представители муниципального Совета по развитию образования города Рубцовска.

2.7. Экспертная комиссия на основании представленных руководителями в Управление результатов самообследования и Публичных отчётов осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается начальник Управления или заместитель, исполняющий обязанности начальника Управления.

2.9. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

**3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки эффективности деятельности руководителей**

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой эффективности его профессиональной деятельности, данной экспертной группой, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными Управления и положениями Публичного отчета, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов  
рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением  
экспертной комиссии.